



Федеральное государственное бюджетное учреждение
науки
Центр теоретических проблем физико-химической фармакологии
Российской академии наук
ЦТП ФХФ РАН

«27» марта 2018 г. Москва, 119991, ул. Косыгина 4, т. 8(495)938-25-33

ПРИКАЗ №28э

О внесении изменений в Приложение 1 к Положению об эффективном контракте работников

В целях совершенствования системы оплаты труда работников ЦТП ФХФ РАН в части стимулирования научных работников к достижению конкретных показателей эффективности и качества выполненных работ и в соответствии с утвержденным планом научных публикаций на 2018 год, а также на основании решения Ученого совета ЦТП ФХФ РАНА от 26 марта 2018 года (протокол №4)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение 1 к Положению об эффективном контракте работников ЦТП ФХФ РАН согласно приложению №1 к настоящему приказу.

2. Утвердить следующий состав экспертной комиссии:

Председатель комиссии: Баландина А.Н. – зам. директора по науке ЦТП ФХФ РАН

Зам. председателя комиссии: Кольцова Е.М. – ученый секретарь ЦТП ФХФ РАН

Члены комиссии:

Шибeko М.А. – ведущий научный сотрудник ЦТП ФХФ РАН

Свешникова А.Н. – заведующий лабораторией ЦТП ФХФ РАН

Кузнецова С.А. – старший научный сотрудник ЦТП ФХФ РАН

Котова Я.Н. – старший научный сотрудник ЦТП ФХФ РАН

3. Возложить на экспертную комиссию задачу сбора и подтверждения данных, необходимых для расчёта показателей эффективности деятельности работника.

4. Надбавки выплачиваются дважды в год: к 30 июня и к 31 декабря 2018 года.

5. Сроки предоставления экспертной комиссией итогов расчёта показателей эффективности деятельности работника: 20 июня и 20 декабря 2018 года.

5. Считать утратившим силу приказ №120 от 27 ноября 2017 г в части Приложения 1.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

ВРИО Директора ЦТП ФХФ РАН
д.ф.-м.н., профессор



М.А. Пантелеев

Приложение №1
к Приказу № 28э от «27» марта 2018 г.

Согласовано Ученым Советом № 4
от «26» марта 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ:

ВРИО Директора ЦТП ФХФ РАН

 М.А. Пантелеев

» марта 2018 г.

Приложение 1
к Положению об эффективном контракте работников Федерального
государственного бюджетного учреждения науки
Центра теоретических проблем физико-химической фармакологии
Российской академии наук (ЦТП ФХФ РАН)

Москва, 2018 г.

Перечень показателей балльно-рейтинговой системы оценки эффективности профессиональной деятельности работников

Наименование показателя	Баллы
Публикация научной статьи (с обязательным указанием ЦТП ФХФ РАН как места работы)	Баллы начисляются за каждую статью отдельно. Учитываются только статьи с присвоенным идентификатором цифрового объекта (doi). Максимальный балл за статью определяется исходя из рейтинга журнала: Статья РИНЦ: 10 баллов Статья WOS/Scopus: $20 \cdot a \cdot b$ баллов Параметр а отвечает за общий уровень журнала и определяется по формуле: $a = e^{(0.03 / (1 - CSP))}$ где CSP - Cite Score Percentile по данным сайта https://journalmetrics.scopus.com или https://www.scimagojr.com Параметр b отвечает за уровень журнала в данной теме и определяется по формуле: $b = 10 \cdot (1 - N_j / LL)$ где N_j - номер журнала в списке, LL - длина списка (см. колонку SiteScoreRank для соответствующего журнала на сайте https://journalmetrics.scopus.com или https://www.scimagojr.com). От величины N_j / LL берется только первый знак после запятой. Баллы распределяются между всеми соавторами статьи, являющимися сотрудниками ЦТФ ФХФ РАН специальной комиссией, созданной указом Директора центра (или лицом его замещающим) для расчетов премий. При распределении баллов учитываются рекомендации последнего автора либо руководителя работы со стороны ЦТП ФХФ РАН.
Создание правоспособного потенциально коммерциализируемого результата интеллектуальной деятельности, правообладателем (одним из правообладателей которого является ЦТП ФХФ РАН)	10 баллов за один патент/заявку
Привлечение дополнительного финансирования в ЦТП ФХФ РАН (научные гранты, хоз. договора на выполнение НИР и другие, приносящие доход научные проекты). В расчет идут проекты, по которым есть отчисления ОТС не менее 10%.	<u>Руководитель</u> Общая сумма привлеченных средств <1млн. руб Баллы=сумма привлеченного финансирования*5% Общая сумма привлеченных средств >10 млн. руб 150 баллов Общая сумма привлеченных средств >3 млн. руб 100 баллов

	Общая сумма привлеченных средств 1-3 млн. руб 75 баллов <u>Ответственный исполнитель</u> 20 баллов за каждый проект
Ведение отчетности по научным грантам (для работников, не являющихся руководителями или ответственными исполнителями работ). В расчет идут проекты, по которым есть отчисления ОТС не менее 10%.	Сумма выплат по гранту в отчетном году ≥ 10 млн. руб 10 баллов за каждый отчет Сумма выплат по гранту в отчетном году < 10 млн. руб 5 баллов за каждый отчет
Получение наград и премий всероссийского и международного уровня	10 баллов за одну премию
Руководство аспирантами ЦТП ФХФ РАН	20 баллов за одного аспиранта
Прочие выдающиеся заслуги и личные достижения, достойные премирования (по рекомендации научного руководителя/зав. лабораторией и утвержденные зам. директора по науке)	10 баллов за каждое достижение

[#] учитываются сотрудники ЦТП ФХФ РАН, не занимающие первое, второе и последнее положение среди авторов данной публикации.

Учитываются только сотрудники ЦТП ФХФ РАН, чья аффилиация соответствующим образом обозначена в публикации.

Эффективность работника определяется как сумма баллов по всем показателям.